

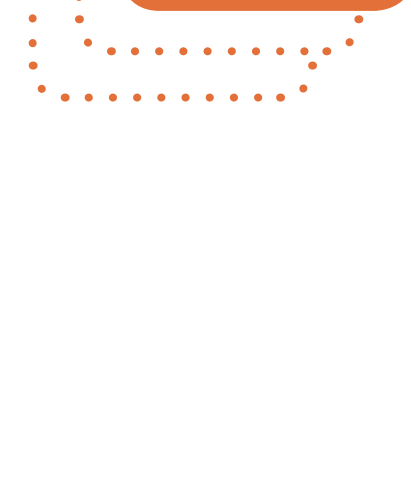
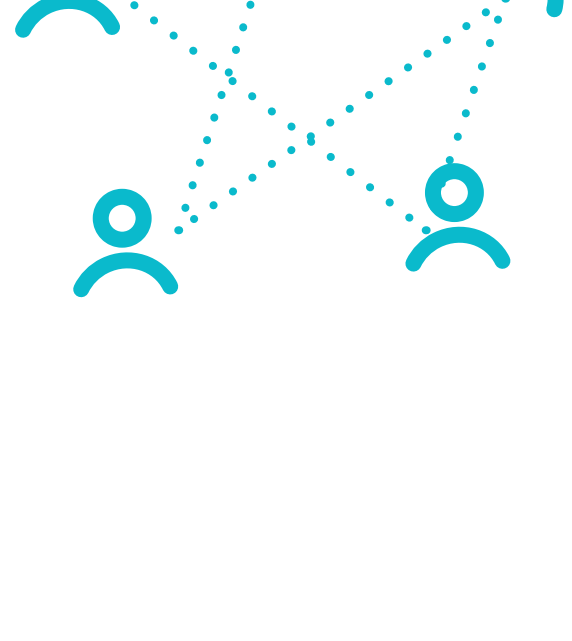


„Die **Transformationsmanagers** sind eine netzwerkbasierte Initiative, die es sich zum Ziel gesetzt hat, die Freude an der beruflichen Aufgabe sichtbar zu machen.“

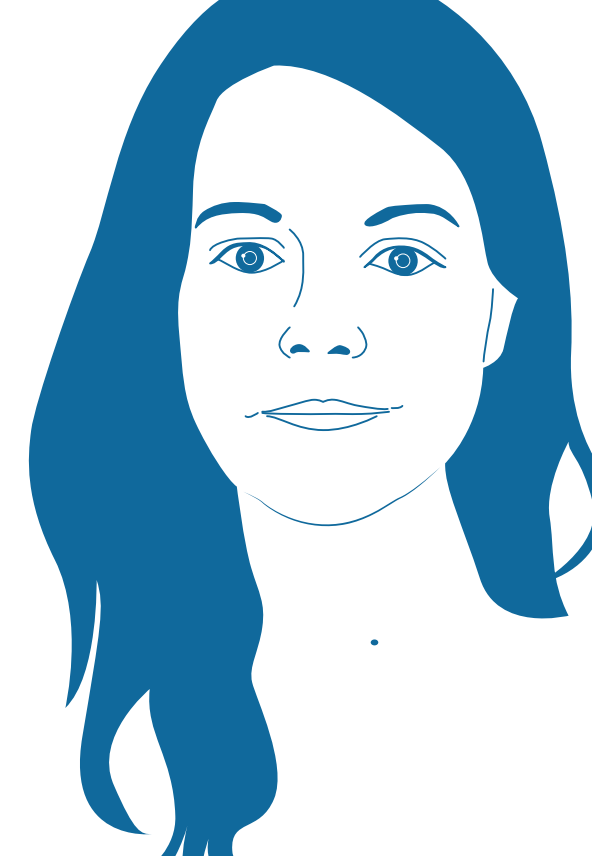
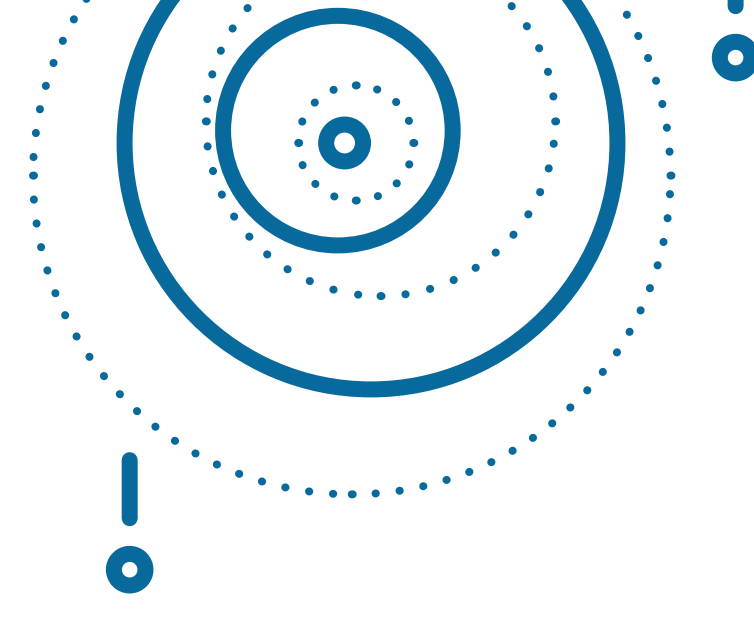
Nationale Mittelstandsunternehmen stehen vor neuen Herausforderungen.



Derzeitige Trends, wie die Suche nach der idealen Organisationsform, die Arbeitsplatzsituation und die zukünftige Beschreibung von Kooperationen werden überall diskutiert.



Sie lassen eine Notwendigkeit nach Weiterentwicklung erkennen. Aktuelle Themen, wie Life-Integration, Mobilität, Generation Z und die Rolle der Frau als Führungskraft stellen ganz neue Anforderungen an Leadership und Unternehmenskultur.

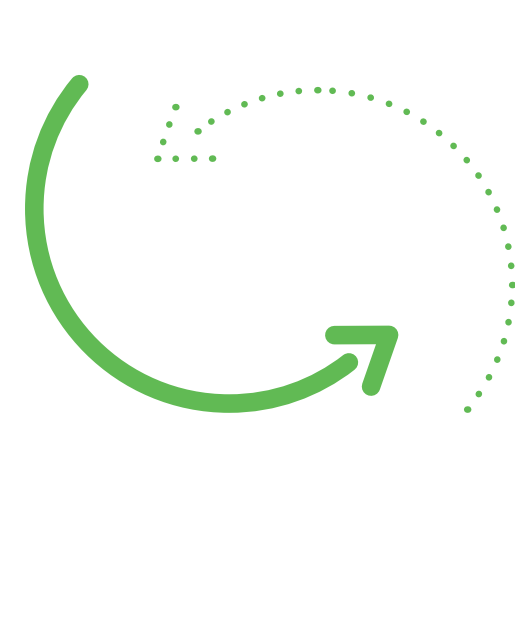


Wir sind ein **Netzwerk** von selbstständigen UnternehmensberaterInnen, TrainerInnen und Coaches.

Unser gemeinsames Ziel ist, die Freude an der beruflichen Aufgabe im Bereich des unternehmerischen Mittelstandes zu entwickeln und zu fördern.

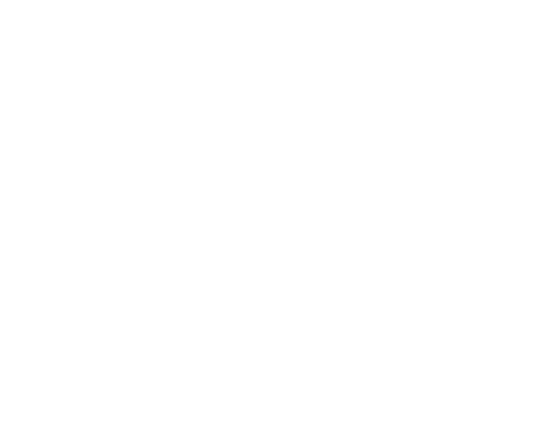


Authentisches Wirken ist uns ein großes Anliegen. Unsere Haltungen im Sinne eines Vorbildes finden sich in unserem gemeinsamen Handeln wieder. Im Rahmen unseres „Wissenstransfers“ möchten wir die dazu gesammelten Erfahrungen und das Wissen teilen und sichtbar machen.



Die Co-Creation im Team und die unterschiedlichen Sichtweisen aller TeilnehmerInnen bieten die Möglichkeit der persönlichen Entwicklung. Durch diesen Prozess erkennt der Mensch abhängig von seinen Fähigkeiten seine passende Position.

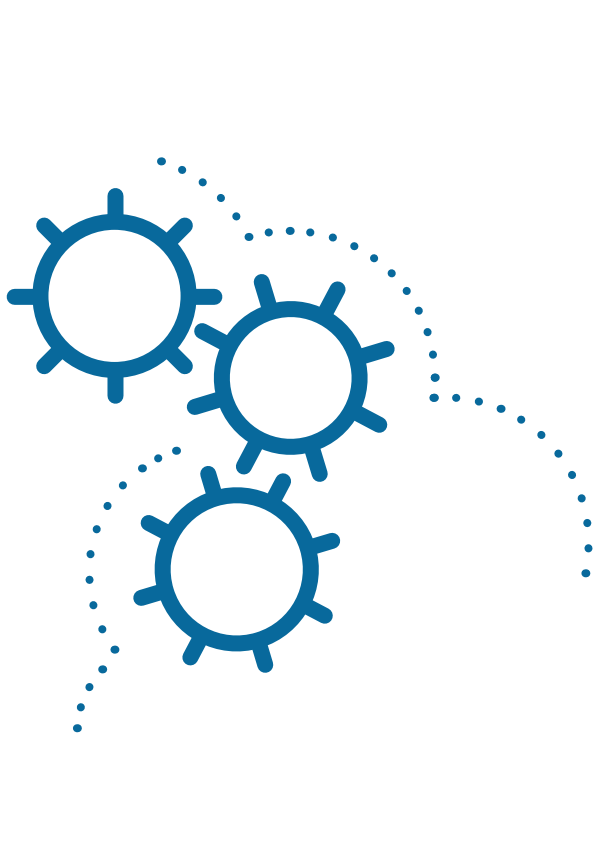
Mit entsprechend methodischem Vorgehen und unserem individuellen Angebot im Bereich der Persönlichkeitsentwicklung erstellen wir gemeinsam mit den KlientInnen eine individuelle Struktur. Anschließend unterstützen wir sie bei der notwendigen Sichtbarkeit ihrer Talente und Fähigkeiten im Feld der Selbstständigkeit oder im Angestelltenverhältnis.



Werkzeuge aus der Unternehmensberatung, wie **Teamentwicklung und Persönlichkeitsentwicklung** (Supervision, Mediation, Coaching, LSB, etc.) ermöglichen es uns einen ergebnis- und erlebnisorientierten **Dialog auf Augenhöhe** zu führen. Forschungsergebnisse und achtsam gewählte Methoden wie Soziokratie und Talentemanagement, sowie umfangreiche Erfahrung bilden das **inhaltliche Fundament** unseres Netzwerkes.



Wir möchten diese Themen erfolgreich in Unternehmen diskutieren, um eine passende Lösung zu integrieren. Dabei wenden wir unseren innovativen **Unternehmensentwicklungsprozess** an.

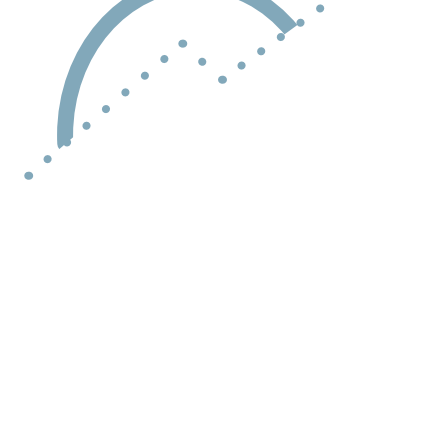
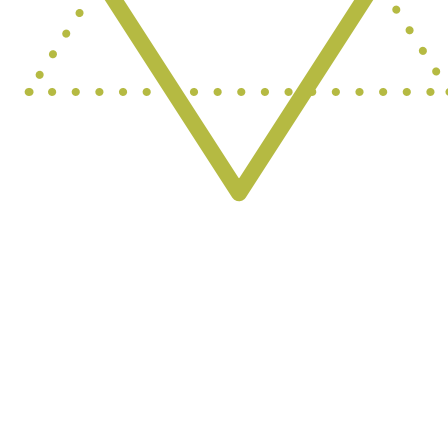


Er macht individuelle Talente & Kompetenzen sichtbar, bringt Klarheit im Bereich der Kommunikation und Aufgabenerledigung und generiert Selbstwert und Leadershipkompetenzen bei jedem Einzelnen.

Die Basis der Entwicklung ist die Diskussionen auf Augenhöhe. Alle Beteiligten werden miteinbezogen, Agilität in der Aufgabenerledigung wird gefördert und macht somit eine neue Form der Selbstverantwortung möglich.

Hier wird das Prinzip der hierarchischen Pyramide umgedreht. Wo zuvor noch eine Person die höchste Wertschätzung an der Spitze genossen hat, erhalten bei der invertierten Pyramide alle Mitwirkenden Anerkennung für ihre Leistung.

Der Teamleader wird somit zum Ermöglicher von Entwicklung und fördert ein teamorientiertes Miteinander. Damit wird das Unternehmen zu einem Wissensträger und übernimmt auch die Verantwortung der inhaltlichen und persönlichen Entwicklung von Menschen.



Wir möchten Menschen auch außerhalb von Unternehmen begleiten. Aus diesem Grund bieten wir **individuelle Unterstützung** im Bereich der beruflichen Neuorientierung.

Gemeinsam machen wir die Talente und Kompetenzen des Menschen sichtbar und zeigen persönliche Grenzen - gleichzusetzen mit Irritationen - auf. Im Team entwickeln wir dann die passende Struktur zum Wiedereinstieg in die

Berufswelt - als Selbstständige/r oder Angestellte/r. Dabei steht auch hier das authentische und individuelle Erleben in den Bereichen Selbstwert, Kommunikation, Aufgabenerledigung und Leadership im Zentrum.

Wir freuen uns darauf mehr Freude in der Arbeitswelt und im Berufseinstieg erlebbar zu machen.

#happydoing